

**Programma annuale per la formazione in materia di Trasparenza ed
Anticorruzione 2020**

Forlifarma S.p.a.

Considerato che:

- Il Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla CIVIT con delibera n. 72/2013, al punto 3.1.12 disciplina l'aspetto della formazione;
- l'art.1, comma 10, della l. 190/2012 prevede che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza deve individuare il personale da inserire nei programmi di formazione;
- l'art. 1 comma 44, della l. 190/2012, prevede che va organizzata l'attività di formazione del personale;
- la circolare n. 269 dell'1/10/2013, all'allegato 1 paragrafo B.1.1.8, sulle *"iniziative di formazione sui temi dell'etica e della legalità e di formazione specifica per il personale addetto alle aree a più elevato rischio di corruzione e per il responsabile per la prevenzione"*, chiarisce che nell'ambito del P.T.P.C.T. devono essere pianificate iniziative di formazione rivolte in via prioritaria al R.P.C.T., ai dirigenti e al personale addetti alle aree a rischio e a tutto il personale (per questi ultimi limitatamente ai temi dell'etica e della legalità, con particolare riferimento ai contenuti del Codice di comportamento).

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Forlifarma
adotta

Il Programma annuale della formazione in materia di Trasparenza e prevenzione della corruzione per l'anno 2020 è destinato a garantire l'aggiornamento formativo del personale della società chiamato ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione.

Il Programma si articolerà in sessioni per l'anno 2020 da articolarsi in:

- Formazione Generale: di carattere annuale, rivolta a tutti i dipendenti, riguardante le tematiche dell'etica e della legalità e destinate ad informare gli stessi sui contenuti del PTPCT e del Codice di comportamento come aggiornati annualmente.
- Formazione Specifica: di carattere annuale, destinata ai direttori delle farmacie, riguardante approfondimenti settoriali per le aree considerate, alla luce delle novità normative ed interpretative intervenute nel corso dell'anno.

Il personale da inserire nei percorsi formativi è individuato dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, tenendo presenti il ruolo affidato a

ciascun soggetto e le aree a maggior rischio di corruzione individuate nel P.T.P.C.T. 2020-2022

- La sessione annuale di Formazione Generale si svolgerà nel mese di Novembre;
- Le sessioni di Formazione Specifica annuale si svolgerà nel mese di Maggio.

Le tematiche specifiche saranno rese note in sede di convocazione dei soggetti destinatari.

Le sessioni saranno oggetto di apposita convocazione da parte del RPCT avranno una durata orientativa di due ore e saranno comprensive di una parte teorica e di una parte di verifica scritta, mediante la consegna di questionari relativi all'argomento oggetto della singola sessione di formazione.

Al fine di garantire un monitoraggio e una verifica del livello di attuazione dei processi di formazione e la loro efficacia, si prevede che per ogni incontro:

- Dovrà redigersi apposito verbale, volto a indicare sinteticamente il contenuto dell'incontro, sottoscritto dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.
- I questionari relativi alla singola sessione di formazione dovranno essere riconsegnati al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Forlì, data 10/02/2020

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di Forlifarma S.p.a.

Francesca Pasini

