

Richiesta NULLA OSTA alle politiche del personale di Forlifarma

ANNO 2019

Richiamata la deliberazione della giunta comunale di Forlì n. 344 del 14 settembre 2018 nonché l'atto di indirizzo allegato, e in linea con quanto previsto nella relazione previsionale 2019 la società richiede l'approvazione delle seguenti politiche del personale per l'anno 2019:

1. procedere all'assunzione a tempo indeterminato fino a n. 3 figure di farmacista collaboratore nel 2019 in sostituzione di personale coperto temporaneamente con contratto a tempo determinato (stabilizzazione di n. 3 ulteriori unità);
2. procedere con assunzioni a tempo indeterminato durante il 2018 a copertura di eventuali dimissioni/pensionamenti;
3. mantenere un rapporto costante fra le ore di effettiva presenza rese disponibili in farmacia (per farmacisti e coadiutori specializzati) e i ricavi di farmacia (previsti in ulteriore aumento) e/o per maggiori servizi di apertura resi disponibili all'utenza;
4. mantenere la remunerazione di particolari attività prestate dal personale con indennità di funzione per il periodo di effettivo svolgimento per un importo complessivo fino all'1% del totale stipendi annuo;
5. nuovi inquadramenti/livelli per n. 2 – 3 figure professionali al fine di adeguare la propria struttura e nuovi/diversi servizi svolti caratterizzati da maggiore professionalità, a seguito di verbale con le Organizzazioni Sindacali;
6. approvare una nuova modalità di premio di produttività;
7. proseguimento dell'esperimento di inserimento di personale appartenente a categorie protette in funzioni di assistenza alla clientela all'interno della farmacia (CUP) con possibilità eventualmente di stabilizzare a tempo indeterminato nr. 1 figura professionale;

Le assunzioni/nuovi inquadramenti/accordi di cui sopra sono necessarie al fine di:

- assicurare il rispetto dei contratti di servizio e delle carte di servizio;
- assicurare e garantire la qualità e la continuità dei servizi da erogare ai clienti nelle situazioni di stagionalità o picchi di lavoro;
- garantire il turn over aziendale, sostituendo le posizioni di tipo operativo;
- garantire il buon andamento del servizio al pubblico;

- proporre le maggiori aperture ritenute necessarie per favorire la clientela;
- non superare la percentuale prevista dalla normativa per le assunzioni a tempo determinato rispetto a quelle a tempo indeterminato.

Dato atto che la società è di tipo commerciale e opera in regime di concorrenza con i privati è necessario che anche le politiche del personale siano allineate a quelle del comparto privato con necessità di adeguare la propria struttura ai forti e veloci cambiamenti in atto.

La politica del personale di cui sopra manterrà in positivo il rapporto "ricavi da vendite/costo del personale", al netto dei costi del rinnovo del CCNL stimati.

Considerata la volatilità dei ricavi, nonché possibili eventi negativi di cui si è detto nella relazione 2019 la società sarà comunque costretta a mantenere una certa flessibilità sul numero dei dipendenti a garanzia di possibili riduzioni future di fatturato e conseguente minore esigenza di personale (al fine di ridurre i contratti a tempo determinato in breve tempo per riallineare i costi ai ricavi se necessario).

Le note di cui sopra sono idonee ad un ordinato sviluppo aziendale per le n. 9 unità gestite attualmente, in caso di affidamento di una o più ulteriori farmacie potrebbe essere necessaria una revisione di tali ipotesi.

Nel 2019 si auspica l'approvazione di un nuovo CCNL per i dipendenti (quello attuale è scaduto il 31 dicembre 2015), il budget 2019 e gli accantonamenti effettuati in precedenti esercizi prevedono quote ipotizzate sulla base di precedenti rinnovi.