

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 (DUE) RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO e INDETERMINATO IN QUALITA' DI FARMACISTI/E COLLABORATORI/TRICI.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale di Forlifarma S.p.A. approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 30.01.2015;
VISTI i principi di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 175/2016;

VISTO il Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTA la Determinazione dell'Amministratore Unico di Forlifarma S.p.A. n. 14 del 27/05/2025 con la quale si stabilisce, di indire selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata alla copertura di n. 2 (due) posto di farmacista collaboratore le cui specifiche sono oggetto del presente avviso di selezione pubblica;

INDICE

una selezione pubblica mediante prova scritta e orale (colloquio) oltre alla valutazione dei titoli per la formazione di una graduatoria da cui attingere per procedere all'assunzione **a tempo pieno e indeterminato** di n. 2 (due) farmacisti/e collaboratori/trici - livello 1 del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici.

Si precisa che la graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o tempo parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa, per necessità analoghe a quelle di cui al presente avviso di selezione.

La selezione pubblica è disciplinata:

- ✓ dalle disposizioni previste dal presente avviso di selezione;
- ✓ dalle disposizioni del vigente Regolamento per il reclutamento del personale di Forlifarma S.p.A.;
- ✓ dai principi contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- ✓ dai principi contenuti nell'art. 19, del D.Lgs. 175/2016;
- ✓ dal Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- ✓ dal vigente CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici.

➤ **Articolo 1 - Figura professionale oggetto della selezione**

La figura professionale ricercata, oggetto della selezione, è di **Farmacista collaboratore**.

Le competenze di base richieste sono le capacità tecnico-professionali, la propensione a porsi al servizio del cliente e la predisposizione alla vendita di prodotti farmaceutici e non. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

La prestazione lavorativa potrà essere richiesta anche in giornate festive e orario serale e/o notturno con riferimento ai turni di apertura/reperibilità delle unità gestite.

➤ **Articolo 2 - Sede di lavoro, periodo di prova, inquadramento e trattamento economico**

Sede della società:

via Passo Buole 54, 47122, Forlì (FC).

Sede di lavoro:

- Farmacia De Calboli - Largo De Calboli n. 1 - Forlì;
- Farmacia Risorgimento - Viale Risorgimento n. 17 - Forlì;
- Farmacia Ospedaletto - Via Ravegnana n. 384 - Forlì;
- Farmacia Ca' Rossa - Via Campo degli Svizzeri n. 67/c - Forlì;
- Farmacia Piazza Erbe - Piazza C.B. Cavour n. 19/a - Forlì;
- Farmacia Zona Iva - Viale Risorgimento n. 281 - Forlì;
- Farmacia Bussecchio - Via Piolanti n. 20 - Forlì;
- Farmacia Punta di Ferro - Piazzale della Cooperazione n. 2/3 - Forlì;
- Farmacia Villanova - Viale Bologna 310a - Forlì;
- Farmacia San Leonardo - via del Bosco 40/c - Forlì;
- Farmacia Forlimpopoli - Piazza Martiri di Cefalonia n. 10 - Forlimpopoli.

Periodo di prova: ai sensi dell'art. 6 del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici; il periodo di prova è pari a 180 (centottanta) giorni di lavoro computato in giorni di calendario.

Inquadramento: Livello 1 del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici - Tempo Pieno e indeterminato.

Trattamento economico: la retribuzione attribuita sarà quella contrattuale minima prevista dal CCNL medesimo alla data dell'assunzione, oltre a quanto di seguito previsto.

La retribuzione sarà composta come segue:

- a) stipendio iniziale come da CCNL previsto per il livello 1 (allo stato € 2.109,97/lordi/mese);
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di Legge.

La società, allo stato attuale, sulla base di un accordo aziendale sottoscritto, prevede il riconoscimento di un premio di produttività annuale.

➤ **Articolo 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- c) idoneità fisica all'impiego - la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica preventiva di idoneità;
- d) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 3/1957;
- g) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati da Forlifarma S.p.A.;
- i) possedere documentata esperienza attinente alla mansione oggetto del presente avviso di selezione;
- j) non avere esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di Forlifarma S.p.A., Livia Tellus Romagna Holding S.p.A. o delle altre società da quest'ultima partecipate;
- k) titolo di studio quale il diploma di laurea Farmacia o equipollente;
Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università, Istituti o Scuole legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento universitario. È altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli esteri conseguiti in Italia, riconosciuti equivalenti secondo la vigente normativa a uno dei titoli sopraindicati ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- l) essere in regola con il programma ECM al 31.12.2022;
- m) essere iscritti all'albo professionale dei farmacisti;
- n) competenze informatiche con particolare riguardo ai principali applicativi di Office.

Si precisa inoltre che:

- ✓ i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione;
- ✓ il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato;
- ✓ l'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la definitiva esclusione dalla graduatoria;
- ✓ in caso di autocertificazione il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione (es. con presentazione di copia del titolo di studio).

La Società Forlifarma S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

➤ **Articolo 4 - Presentazione domanda e documentazione**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modello "**Domanda di Partecipazione farmacista collaboratore/trice presso Forlifarma S.p.A. - Allegato "A"**" al presente Avviso, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 23,59 del giorno 22.06.2025** tramite PEC all'indirizzo forlifarmaspa@assofarm.postecert.it, oppure consegnata a mano in orario di ufficio presso la sede di Forlifarma S.p.A. sita in Forlì, via Passo Buole 54.

Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà avere cura, sotto la propria responsabilità, di compilare tutti i campi richiesti, nonché di rendere tutte le dichiarazioni previste.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione. In caso di incertezza circa il possesso di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Esaminatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

La domanda dovrà essere corredata, pena l'esclusione, dai seguenti documenti:

- 1) curriculum vitae formativo e professionale, datato e sottoscritto dal candidato, con indicazione delle proprie conoscenze e capacità e delle esperienze professionali pregresse attinenti all'attività da svolgere; nel CV, ai fini della successiva valutazione dei titoli di cui all'art. 10, dovrà essere data adeguata evidenza degli stessi;
- 2) copia del documento d'identità in corso di validità;
- 3) copia del titolo di studio e/o autocertificazione dello stesso;
- 4) copia di tutti i documenti che il candidato riterrà di produrre per evidenziare la sua attitudine a coprire il posto messo a selezione (esempio: attestati di partecipazione a corsi specialistici teorici e/o pratici, ecc.);
- 5) consenso al trattamento dei dati (attestazione contenuta nel modello di domanda di partecipazione "Allegato A").

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati da apposita Commissione Esaminatrice nominata dopo il termine per la domanda di presentazione (ex art. 4 del presente avviso di selezione).

Si specifica, altresì, che il termine fissato dalla selezione pubblica per la presentazione della domanda di partecipazione è perentorio, pertanto **non verranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione non perverranno entro il termine sopra fissato**.

L'esclusione automatica dalla presente procedura selettiva avrà luogo nei seguenti casi:

- 1) il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda;
- 2) il mancato rispetto dei termini perentori per l'invio della domanda di partecipazione indicati nel presente avviso;
- 3) il mancato possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione alla selezione indicati nel presente avviso;
- 4) l'assenza del candidato nel luogo e nell'ora stabilite per lo svolgimento delle prove d'esame.

Eventuali carenze non sostanziali della documentazione prodotta dal candidato/a, potranno essere oggetto di integrazioni, pena il rispetto del termine perentorio che la società indicherà per adempiere a quanto richiesto. Il mancato rispetto del termine per la produzione di quanto richiesto, sarà oggetto di automatica esclusione.

➤ **Articolo 5 - Commissione Esaminatrice**

L'espletamento della presente selezione, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per il reclutamento del personale di Forlifarma S.p.A., sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice composta da n. tre componenti, nominata dall'Organo Amministrativo di Forlifarma S.p.A.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio inappellabile della Commissione Esaminatrice. Per quanto non previsto dal presente avviso, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilirà le date in cui si svolgeranno le prove d'esame prevista dal presente Avviso. Dette prove si svolgeranno a Forlì, in luogo che verrà indicato successivamente, secondo il calendario che sarà pubblicato sul portale internet di Forlifarma

S.p.A. (<https://www.forlifarma.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/>), oltre che comunicato direttamente ai candidati al recapito mail o PEC indicato nella domanda di partecipazione.

➤ **Articolo 6 - Ammissione o esclusione dei candidati - Diario delle prove**

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente avviso e la cui domanda risulterà compilata correttamente.

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice e sottoposte alla loro regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

La richiesta di regolarizzazione ai candidati della domanda di partecipazione e dei suoi allegati per le sole imperfezioni o omissioni non sostanziali, potrà essere avanzata già dal RUP prima che la Commissione Esaminatrice vengano nominata.

I candidati ammessi e non ammessi alla selezione saranno contattati tramite PEC/mail all'indirizzo comunicato nella domanda di ammissione. Ai candidati ammessi sarà comunicato un codice identificativo che dovrà essere utilizzato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte della Società e da parte del candidato.

La convocazione alla prova di selezione avverrà almeno 5 (cinque) giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di Forlifarma S.p.A. (<https://www.forlifarma.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/>). Successivamente, i candidati che avranno sostenuto la prova di selezione saranno tenuti a visionare il sito di Forlifarma S.p.A. al link sopra indicato.

Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

➤ **Articolo 8 - Prove di esame**

I candidati dichiarati ammessi, saranno sottoposti dalla Commissione Esaminatrice ad una prova scritta e ad una prova orale (colloquio in presenza) al fine di verificare la conoscenza delle materie del programma d'esame (di cui al successivo art. 9) oltre all'attitudine e alla motivazione alla copertura del posto oggetto della selezione.

Il punteggio massimo attribuito alla prova scritta sarà di **30 (trenta) punti**. Accederanno alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 18 (diciotto) punti sui 30 (trenta) punti a disposizione.

Il punteggio massimo attribuito alla prova orale (colloquio) sarà di **30 (trenta) punti**.

Quei candidati che abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo nelle due prove di **36 (trentasei) punti sui 60 (sessanta) a disposizione**, saranno oggetto anche di valutazione dei titoli di cui al successivo art. 10 del presente avviso di selezione.

➤ **Articolo 9 - Programma d'esame**

- Gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica, conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico (classificazione dei farmaci, sconti, margini, costi di gestione);
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica;
- nozioni in materia di marketing, merchandising e comunicazione (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico);
- conoscenza base della fitoterapia, dell'omeopatia, dei prodotti destinati ad un'alimentazione particolare, nutraceutici, della cosmesi, dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia;
- orientamento al servizio verso l'utente.

➤ **Articolo 10 - Criteri e valutazione dei titoli**

La Commissione Esaminatrice, sulla base dei criteri di seguito indicati, soltanto per i candidati che avranno ottenuto almeno il punteggio minimo complessivo di 36/60, effettuerà la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli sarà al massimo pari a 6 punti. I titoli si suddividono nelle seguenti categorie come di seguito descritto:

✓ **TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo 3 punti)** di cui:

➤ **MAX 2 PUNTI CON RIFERIMENTO AL VOTO DI LAUREA**

- ✓ di n. 2 punti in caso di voto di laurea pari a 110 e lode;
- ✓ di n. 1,75 punti in caso di voto di laurea pari a 110;
- ✓ di n. 1 punto in caso di voto di laurea superiore a 105 e inferiore o pari a 109,
- ✓ di n. 0,75 punti in caso di voto di laurea superiore a 100 e inferiore o pari a 105,
- ✓ di n. 0,25 punti in caso di voto di laurea superiore a 91 e inferiore o pari a 100,
- ✓ nessun punto sarà assegnato in caso di voto di laurea pari o inferiore a 91.

➤ **MAX 1 PUNTO CON RIFERIMENTO AL CONSEGUIMENTO DI ATTESTATI A CORSI O MASTER** (aventi durata non inferiore a 12 mesi) in materie attinenti alla professione di farmacista 1 punto.

✓ **TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 3 punti)**

Esperienze lavorative pregresse in mansioni analoghe a quelle oggetto del presente avviso di selezione nell'ambito di farmacie aperte al pubblico.

Saranno valutate le esperienze lavorative in mansioni analoghe oltre il 2° anno di attività (anche se prestate presso soggetti diversi) - **0,25 punti per ogni trimestre di servizio prestato oltre il terzo anno**. La valutazione dei titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di trimestre superiori ai 60 giorni, trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite o altro criterio matematico oggettivo.

➤ **Articolo 11 - Punteggio finale**

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle due prove d'esame e dell'eventuale punteggio conseguito nella successiva valutazione dei titoli.

➤ **Articolo 12 - Formazione della graduatoria**

Espletata la prova di selezione, in base ai risultati conseguiti, la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria degli idonei in ordine di merito. La formazione della graduatoria avverrà nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra seduta appositamente convocata, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria della selezione è unica.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

- votazione conseguita nella prova scritta;
- votazione conseguita nella prova orale (colloquio);
- punteggio conseguito per la valutazione dei titoli.

Con atto di Forlifarma S.p.A. saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la relativa graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di Forlifarma S.p.A. (<https://www.forlifarma.it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/>).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente avviso di selezione non costituisce offerta al pubblico, ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la Società nei confronti dei candidati.

➤ **Articolo 13 - Validità della graduatoria**

La graduatoria avrà durata di 24 (ventiquattro) mesi dalla data dell'approvazione.

➤ **Articolo 14 - Accertamenti prima della stipula del contratto**

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, la Società:

- farà sottoporre il vincitore della selezione ad accertamento sanitario preventivo dal Medico Competente intesa ad accertare la compatibilità del candidato con le mansioni da espletare;
- procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

➤ **Articolo 15 - Assunzione in servizio**

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali.

➤ **Articolo 16 - Trattamento dei dati personali**

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati verranno trattati previo consenso dell'interessato, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il Titolare del trattamento dei dati è Forlifarma S.p.A. che ha provveduto a nominare il Data Protection Officer (DPO).

➤ **Articolo 17 - Disposizioni finali**

Forlifarma S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini, revocare o annullare il presente avviso di selezione con provvedimento motivato.

La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto di cui al presente avviso di selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora siano intervenute mutazioni legislative che dovessero impedirne il prosieguo.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del:

- Regolamento di Forlifarma S.p.A. per il reclutamento del personale;
- Codice Etico adottato di Forlifarma S.p.A. e visibile al link <https://www.forlifarma.it/files/codice-etico-2024.pdf>
- Modello Organizzativo di Forlifarma S.p.A. redatto ai sensi del D.Lgs 231 e visibile al link <https://www.forlifarma.it/amministrazione-trasparente/mog-d-lgs-231-2001/>

Forlì, 27 maggio 2025

F.to in originale
Forlifarma S.p.A.
L'Amministratore Unico
Vittorio Manes

All.: fac-simile modello domanda di partecipazione